



LA BANQUE POSTALE

## PAROLES D'ELUS CFDT N°3

### Elections à La Banque Postale à partir du 27 mars 2009

#### Votre avis nous intéresse :

Pour être sûr que votre métier soit bien représenté, que vos intérêts professionnels et familiaux soient vigoureusement défendus, faites nous connaître vos souhaits et apportez nous votre avis sur les dossiers économiques de La Banque Postale.

**N'hésitez pas à joindre les DS CFDT :** [thierry.freslon@labanquepostale.fr](mailto:thierry.freslon@labanquepostale.fr)  
[laurent.leboterve@labanquepostale.fr](mailto:laurent.leboterve@labanquepostale.fr)

**Ou laissez votre message sur notre site :** [cfdt.lbp@labanquepostale.fr](mailto:cfdt.lbp@labanquepostale.fr)

### Délégués Syndicaux

Le mois de janvier a été exclusivement consacré à la NAO

Quoique la tendance inflationniste se soit inversée, la CFDT a défendu l'obtention d'une augmentation salariale conséquente et l'accroissement de garanties minimales pour « sécuriser » le revenu salarial, démarche d'autant plus pertinente en période difficile pour les entreprises. Mais la négociation NAO c'est aussi l'abondement de l'Epargne Salariale, le bonus ... sans oublier la réduction des inégalités salariales hommes femmes que la CFDT a voulu voir prise en compte sans attendre la finalisation de l'accord Egalité Professionnelle.

**Enveloppe de revalorisation de la rémunération fixe de : 3,05 %**

**Avec une mesure collective de 0,7 % pour les cadres**

**et de 1,5% pour les autres catégories.**

Pour plus de détails → voir le tract à paraître sur notre site CFDT Intranet de La Banque Postale.

## Comité d'Entreprise du 15 janvier 2009

Un « petit » CE de début d'année consacré essentiellement au budget

### **Budget / emploi 2009**

L'année 2009 s'annonce comme une année tendue et difficile. Après une année 2008 fructueuse, on s'attend à une chute des crédits immobiliers. La Banque Postale devrait rester bénéficiaire en 2009 mais la prudence en terme de budget s'impose, d'autant que celui-ci a été élaboré sur la base des données financières disponibles en septembre 2008. Depuis, le nombre de salariés a progressé et le contexte économique des trois derniers mois a beaucoup changé. Le budget révisé de mai ou juin permettra de mieux appréhender la réalité financière et économique.

De fait, seul une vingtaine d'emplois nouveaux sont prévus au siège.

### **Force de vente à l'Enseigne**

Alors que le nombre de clients actifs se développe, on assiste à une baisse des effectifs de la force de vente en 2009, d'où une forte inquiétude des conseillers au sein de l'Enseigne.

Selon la Direction, il n'y a pas de volonté de réduire les effectifs, il s'agit d'une correction de trajectoire :

La force de vente a augmenté plus vite que prévu et n'est pas répartie aux postes attendus (exemple des GESCLI).

La Banque Postale a aussi anticipé des départs de COFI, départs qui n'ont pas eu lieu.

Les nouveaux outils de gestion et le développement de la plateforme à distance ont entraîné des gains de productivité.

**Bien sûr, il nous faut réfléchir comme le propose la Direction, sur le conseil (via les bureaux, la plateforme Internet, ...) et sur l'évolution de la ligne guichet (ouverture de Livrets A ...) mais sans oublier que tous nos clients ne se ressemblent pas et que La Poste et son réseau participent de l'image rassurante de La Banque Postale pas comme les autres !**

### **Travaux de la commission ASC**

L'offre des prestations mise en place pour 2009 est en ligne sur le site intranet du CE et a fait l'objet d'une diffusion à chaque salarié de LBP via une clé USB envoyée à domicile.

Après leur finalisation, les comptes du CE seront audités par le cabinet FIDUCAC.

### **Forum sur les colonies de vacances**

**L'après midi du 12 février, salle du restaurant Crossing**

## Réunions DP

Pour plus de détails, rapprochez vous de vos élus locaux

### **Elu politique et salarié de LBP**

Tous les salariés du Groupe La Poste ayant un mandat de ce type sont libres d'assister aux

réunions liées à leur mandat. Si celles-ci ont lieu pendant les heures de travail, il leur suffit d'en aviser leur manager.

## **COB : Devenir et Parcours de carrière**

Un souci majeur décliné en deux questions : Le métier de COB a-t-il un avenir ? Telle est l'inquiétude qui gagne les COB et pour qui nos élus CFDT sont intervenus.

### Va-t-on encore maintenir le nombre des COB alors que l'Enseigne procède à de fortes réorganisations ?

Pour LBP, qui travaille avec l'Enseigne sur un nouveau socle de coopération, il n'est pas prévu de réduire le nombre de COB bien au contraire.

Les événements financiers 2008 se traduiront par une exigence accrue de conformité pour les établissements bancaires et financiers. Les domaines d'activités se développent à LBP, et en parallèle leurs contrôles : prêts à la consommation, IARD...

Ce qui amène à la question suivante,

### Qu'en est-il de l'évolution de carrière possible des COB ?

La fonction de COB peut elle demeurer généraliste ou s'orienter sur une spécialisation au sein du métier ? Pour la CFDT il est temps que la Direction de la Conformité réfléchisse à ce point.

Pour les élus, il est également nécessaire de réactiver l'activité du groupe de réflexion, créé en mai 2008, sur l'évolution de ce métier.

**Si nous sommes rassurés sur le nombre, nous ne pouvons nous satisfaire de la proposition trop fréquemment avancée par nos responsables, à savoir une évolution de COB vers la fonction de DET, c'est à dire un retour sur La Poste Enseigne comme si les emplois n'attendaient qu'eux et à quelles conditions se ferait éventuellement la bascule sur La Poste ?**

## **Frais de missions**

Malgré l'intervention des élus concernant le besoin de faire face à l'augmentation des frais d'hébergement principalement lors de longues missions, la Direction campe sur sa position : Pas d'augmentation de l'avance sur frais de 600 €. Le salarié doit autant que possible privilégier ses réservations d'hôtels dans les chaînes référencées sur l'Intranet. En cas d'impossibilité, une solution sera trouvée via la RTB qui assure le règlement financier.

## **Commerciaux**

La demande d'augmentation de leur forfait téléphonique a été transmise à la DCRB.

Trois dossiers individuels, passage en classe H ou I, ont reçu un avis favorable.

Ce fut aussi l'occasion d'échanger sur les modalités de promotions, leur articulation Poste/Banque Postale et les « décalages de grades » entre ces deux entreprises.

## **Fusion CS1/CS2**

La prise en compte du nouvel indice porté sur les bulletins de salaire n'avait pas été suivie d'effets sur les cotisations. Ce problème devrait être bientôt réglé.

## **Formation diplômante et évolution de carrières**

Question récurrente. La Direction précise qu'il n'y a pas d'automatisme entre l'acquisition d'une formation et sa traduction en promotion ou évolution de carrière.

## **Mutuelle**

Les contrats « prévoyance » et « mutuelle » sont équilibrés. En 2009, La Banque Postale prendra en charge des dépenses spécifiques comme la médecine douce, la parodontologie, ainsi qu'un forfait de 50 € pour les médicaments non remboursés par la Sécurité Sociale.

L'excédent du régime va permettre de respecter les nouvelles règles de financement de la CMU sans impacter les cotisations. La hausse du plafond de la Sécurité Sociale ne devrait entraîner qu'une hausse d'environ 2 €.

Une présentation complète sera faite lors du CE de mai.

## **Devenir des détachements**

Situation économique, réorganisations nombreuses à La Poste, quoique janvier 2011 soit loin, les salariés, fonctionnaires détachés à la création de La Banque Postale en janvier 2006, s'interrogent avec inquiétude sur leur devenir à la date butoir des 5 ans de détachement.

Vrai, le renouvellement du détachement n'est pas automatique. Mais la Direction se veut rassurante. La Banque Postale, entreprise responsable au sein du groupe La Poste, est aussi porteuse d'emplois, ce qui permet tout à fait d'imaginer un renouvellement.

**Pour les élus, il s'agit d'un point important à surveiller et à éclaircir.**

## **Projets**

Les projets Cristal et Palatine seront abordés lors de CE extraordinaires dès ce début d'année

### **Cristal**

La Joint-venture créée avec la Société Générale sera rattachée à SF2 et appartiendra pour 65 % à LBP et 35 % à SG, via Franfinance. L'agrément du CECEI est en cours.

Les premiers prêts consommation se feront à destination des agents en octobre 2009 sur une zone de test. Plusieurs canaux de vente, les conseillers de l'Enseigne, le téléphone et Internet.

#### **Plusieurs points interpellent nos élus :**

La convention collective des sociétés financières est nettement moins favorable que celles de la bourse ou des banques.

Le montant des prêts travaux devrait commencer beaucoup plus bas que les 2500 € actuels.

La Société Générale accepte jusqu'à 40 % de taux d'endettement alors que le projet est basé sur une extrême prévention du surendettement.

### **Palatine**

Les actifs de Palatine, banque spécialisée dans le crédit aux entreprises, sont en cours d'analyse. Nous devrions avoir à la fin du mois les suites données à l'offre de rachat de LBP. Des CE extraordinaires sont prévus dans les deux banques. Tout laisse à penser que les dirigeants de la banque Palatine ont pris faits et causes pour LBP. Pas étonnant puisque le rachat par une banque concurrente (produits et activités PME similaires) présenterait pour les salariés un risque important de suppression d'emploi.

A lire la presse et les déclarations ministérielles, ce projet n'aurait pas le soutien du Gouvernement.

### **Déxia**

Officiellement, c'est le silence total. Les seules informations sont celles de la presse. Pour les élus, quelle que soit la ou les solutions retenues, sa mise en œuvre se joue sur du long terme (> 1 an). Le projet est en effet compliqué :

Deux états (français et belge) sont impliqués dans le capital et une part non négligeable de celui-ci est détenue par des particuliers. Il apparaît alors nécessaire de désimbriquer cette articulation avant de pouvoir envisager une participation active de LBP ou tout autre acteur financier.

**A noter :** le démenti de Patrick WERNER dans la presse, il n'y aurait aucun contact entre LBP et Dexia. A suivre ...