

Gestion
prévisionnelle
des emplois et
des compétences

REPRISE DES NEGOCIATIONS

L'emploi des Seniors est renvoyé à une négociation spécifique

L'insertion des jeunes sera bien discutée

Mobilité et formation au cœur de la négociation



Le 19 février, après 6 mois de suspension de la négociation GPEC, l'entreprise est revenue avec de nouvelles propositions dans un lourd contexte social et économique.

- ⇒ **Considérant que le texte doit être plus lisible et compréhensible, l'entreprise allège son projet ;**
- ⇒ **Le chapitre sur l'emploi des Seniors est découplé de la GPEC pour en faire une négociation spécifique ;**
- ⇒ **Une visibilité de l'emploi au niveau des bassins locaux est actée ;**
- ⇒ **L'ouverture de négociations locales sur l'accompagnement professionnel et les mobilités ayant pour base minimale l'accord national est réaffirmée ;**
- ⇒ **La négociation sur l'insertion des jeunes aura bien lieu.**

Premiers commentaires :

Pour la **Cfdt**, l'insertion des jeunes et les modalités des départs anticipés des seniors doivent être liées. Nous demandons aussi de nouveaux droits pour les salariés en matière de formation, de mobilité et d'aménagement des fins de carrières.

Pour les cadres, « *Time to Move* » a changé la donne. Pour l'entreprise, ce dispositif n'a pas d'existence légale ??? Cependant, d'après elle, les cadres doivent bouger pour développer leurs compétences. Chercher l'erreur ! C'est pourquoi la **Cfdt** veut cadrer, par des règles conventionnelles, la loi de la jungle actuelle.

Un texte a été remis en fin de séance, la **Cfdt** vous tiendra informé de son analyse et des évolutions (trois « rounds » de négociations sont prévus).

Nos priorités

- ⇒ **Un plan d'embauche de jeunes issus des contrats d'insertion (apprentissage-contrats de professionnalisation) et de recrutements externes ;**
- ⇒ **Un calendrier et des orientations claires pour la négociation sur l'emploi des seniors et les mesures fins de carrières ;**
- ⇒ **La reprise rapide de la négociation sur le télétravail pour promouvoir et développer de nouvelles organisations du travail respectueuses de l'environnement ;**

A suivre...

Lire nos propositions : [la GPEC en 15 questions](http://cfdt.francetelecom.fr/index.php)
<http://cfdt.francetelecom.fr/index.php>
www.cfdt-ftorange.fr

Fédération CFDT Communication, Conseil, Culture
47- 49 avenue Simon Bolivar-75950 Paris cedex 19 - février 2009