



La Poste Courrier

« L'emploi de Qualité » Incontournable ...

Les Postier(e)s du Courrier sont « particulièrement valeureux de travailler dans la situation actuelle » dégradée, faite d'incertitude, de pressions sur l'emploi et les conditions de travail dans une Poste en pleine mutation et en recherche d'équilibre.

La CFDT combat le « Trop fort, Trop loin » du Courrier et agit pour qu'enfin les femmes et les hommes du Courrier ne soient pas la dernière roue du carrosse.

Réorganiser sans désorganiser

Les Postier(e)s des PIC et de la Distribution mesurent la réalité de la baisse des volumes.

Dans ce contexte la question de s'adapter ne se pose plus.

Mais **la sécabilité à outrance, la multiplication des périodes bleues, le recul des fins de vacation en PIC vers la grande soirée et le début de nuit, la reprise d'emploi avec des organisations inadaptées** sont de mauvaises réponses. Elles asphyxient les postiers et désorganisent les services.

La variabilité à tout crin bouleverse tous les repères RH et déstabilise tout autant les Postier(e)s que leur encadrement.

Les conditions de travail et l'emploi de qualité

Comment s'étonner dans ces conditions que fatigue et usure alimentent *une spirale négative de mal être au travail et de surcoûts pour La Poste* avec plus de jours de maladie et d'accidents.

De plus, est expérimentée dans « Modernisation Continue » une anticipation de la baisse du trafic en injectant des Heures Supplémentaires Structurelles. **La Poste voudrait supprimer avant l'heure des emplois dans les organisations en rendant les HS obligatoires. Inadmissible !**

Et maintenant, réapparaît ici ou là l'envie de certains directeurs d'enfourcher le très mauvais cheval des contrats à temps incomplet et le retour de précarité à La Poste.

***La CFDT refuse ce mauvais scénario pour les Postier(e)s
d'une intensification du travail et
d'une fragilisation du contrat de travail à temps plein.***

En France, la CFDT a agi et réussi à ce que La Poste s'engage dans l'emploi à temps plein et le maintien dans l'emploi.

En Hollande 80 % des postiers (facteurs, trieurs, achemineurs), sont confrontés au temps partiel imposé pour garder leur emploi.

TNT va embaucher à la place des étudiants, des lycéens, des seniors.

La CFDT refuse d'être dans la situation des syndicats hollandais d'avoir à gérer un plan social.

... Pour une meilleure « Vie au Travail »

Dialogue social en berne

- ▶ Pour dépasser l'impasse sociale stérile dans les territoires, sortir des conflits longs et espérer dégager de nouveaux équilibres, **la seule voie pour avancer est de négocier**
- ▶ Pour améliorer les conditions de travail et favoriser qualité de vie privée et au travail, **les Postier(e)s ont besoin de Socles de Stabilité et de Repères négociés localement** par des représentants locaux des organisations syndicales élus dans leurs établissements.

Le Courrier a la responsabilité de donner des signes dans les DOTC

Ce que veut la CFDT :

- Le Temps Plein pour un emploi de qualité
- **La fin des gestions de court terme faites sur le dos des agents.**
- **Des organisations stabilisées avec les variations de trafic**
 - portées et construites sur les organisations
 - pas supportées par les Femmes et les Hommes du Courrier
- **la prise en compte de l'activité réelle et non celle anticipée**
- L'arrêt de la dérive des HS structurelles dans les organisations pour faire fonctionner l'établissement
- La valorisation des HS réellement faites par les Postier(e)s
- Un dialogue social organisé localement
- **Négocier localement : territorial et établissement avec de véritables marges de manœuvres pour la mise en place des solutions locales.**

Une mesure spécifique « fin de carrière »

Un temps partiel attractif* de fin de carrière, utile pour les organisations, afin d'alléger les pics d'activité et ainsi participer positivement aux conditions de travail des jeunes et des seniors

- **50% payé 80% cotisé 100% pour la retraite**
- **80% payé 90% cotisé 100% pour la retraite**

**obtenu par la CFDT dans l'accord d'accompagnement CQC 2005 mais dénoncé par 3 OS : SUD, FO, CGT*

**La CFDT, un syndicat qui s'oppose, propose et agit
Pour améliorer votre vie quotidienne**