

# Chômage Partiel : Un mauvais coup pour les salariés !

## Le syndicat de référence dans le Conseil en Technologie et en Ingénierie

Alors que plus de 4 000 prestataires de services sont en InterContrat suite aux arrêts des commandes de prestation par les principaux donneurs d'ordre, le patronat continue d'être silencieux sur sa stratégie économique et l'impact sur l'emploi. Deux réponses connues à ce jour : le chômage partiel et la multiplication des pressions pour obtenir des démissions.

### Une bouffée d'oxygène pour les entreprises ?

Face à la montée des InterContrats, les directions paraissent prises au dépourvu. Pourtant, la crise du secteur de l'automobile n'est une surprise pour personne. L'annonce, par Renault, de la restructuration forte de la Recherche et du Développement date de juillet 2008, la concertation Etat-Patrons-Syndicats sur l'avenir de l'automobile a démarré pendant l'été, les politiques anti-automobiles des collectivités locales et la hausse du prix de l'essence ne datent pas non plus d'hier. N'ayant pas anticipé la quasi-disparition du marché, nos directions dans un grand élan unanime attendent que la tempête passe en se défaussant, par le chômage partiel, du coût salarial de l'InterContrat sur la collectivité.

### Un nœud coulant enserrant les salariés !

Avec des dispositions légales permettant 800 heures de chômage partiel par an et par salariés (1 000 h pour les entreprises ayant la majorité de leur Chiffre d'Affaires dans l'automobile), le chômage partiel est un nœud coulant, qui enserre les salariés. Avec 60 % du salaire antérieur, pendant plus de 5 mois, les directions n'ont plus qu'à espérer des démissions de salariés étranglés financièrement. Qui peut aujourd'hui croire que les Constructeurs Automobiles, les équipementiers, les sous-traitants industriels vont dans 5 mois, par miracle, reprendre des prestataires ?

### Il faut que les directions définissent une stratégie et la partagent.

Les directions doivent dire aujourd'hui vers quel marché elles veulent aller. Quelle politique de prix, de contrats et de prestations comptent-elles mettre en œuvre ? Elles doivent partager cette stratégie avec les salariés et les syndicats qui les représentent. Alors que le gouvernement annonce un Plan de Relance, nous pouvons ensemble faire pression sur les pouvoirs politiques pour obtenir l'accélération des investissements dans le ferroviaire, l'énergie, les infrastructures de transport, la Recherche et le Développement.

### En finir avec une stratégie de parking !

Au lieu de cela, les directions adoptent des stratégies de parking. Pour les uns, c'est le chômage partiel ; pour d'autres, les formations bidons. Bidons parce que déconnectées de toute réflexion sur les conséquences sur les compétences nécessaires suite au repositionnement des entreprises ; bidons parce que trop souvent sans aucune garantie pédagogique ; bidons parce que parfois même les salariés ont déjà la compétence apportée par la formation. Il s'agit uniquement, pour l'entreprise, de faire porter la charge salariale sur la Branche.

### Maintenir un emploi pour chaque salarié !

La revendication de la Cfdt est claire : il faut maintenir un emploi pour chaque salarié. Le chômage partiel ne peut être qu'un outil temporaire dans le cadre d'une stratégie dynamique qui passe :

- D'abord par la définition d'une stratégie économique ;
- Par une réorganisation des entreprises débattue avec les Représentants du Personnel ;
- Par l'ouverture de mesures d'accompagnement des salariés (ouverture d'Espaces Carrière Mobilité chez les donneurs d'Ordre, définition de Plans Individuels de Formation, Aide au reclassement dans l'entreprise, Aide aux reclassements extérieurs) ;
- Par le maintien intégral du salaire de ceux qui sont positionnés en Chômage Partiel.

# Dans la Prestation de Services, le Conseil en Technologie, l'Ingénierie, s'organiser pour construire de nouveaux droits

Pour obtenir des résultats

## Aujourd'hui, j'adhère !

Adhérer à la CFDT, c'est :

- avoir la parole, participer et agir !  
...✦ C'est le choix d'un syndicat proche des salarié(e)s.
- être informé, conseillé, défendu !  
...✦ C'est le choix d'un syndicat utile aux salarié(e)s.
- privilégier le résultat !  
...✦ C'est le choix d'un syndicat efficace.
- lutter pour l'emploi, le pouvoir d'achat et de meilleures conditions de vie et de travail !  
...✦ C'est le choix d'un syndicalisme ambitieux qui profite à chacun.

Nom, Prénom : .....

Adresse : .....  
.....

Téléphone / Fax : .....

Entreprise / Établissement : .....

Secteur d'activité : Conseil en Technologie / Ingénierie

Je souhaite avoir des informations sur la CFDT

Je souhaite adhérer à la CFDT

Coupon à retourner à :

Fédération F3C CFDT – Pôle Conseil Publicité  
47/49 avenue Simon Bolivar  
75 019 Paris

