



Avant Projet Résolution

**Réformer en profondeur
le système de retraites**



Assurer la justice sociale...

**...en tenant compte des
parcours professionnels**



Remettre à plat et reconstruire un système de retraites



★ **L'amélioration du taux d'emploi : un enjeu majeur de l'équilibre du système**



★ **Le débat de société préalable est indispensable**

★ **Une plus forte lisibilité**



★ **Une redistribution plus juste**



Le répartition doit demeurer le socle du système



★ **Permettre à chaque salarié de construire sa retraite**



★ **Garantir l'équité entre les salariés**

★ **Refonder l'esprit de justice sociale**

★ **Assurer lisibilité et transparence**

★ **Restaurer la confiance**



★ **Pérenniser le financement**



Permettre à chaque salarié de construire sa retraite



- ★ **Etendre les possibilités de choix**
- ★ **Mieux prendre en compte le parcours professionnel**
- ★ **Un système plus lisible**
- ★ **Reconnaissance des spécificités de son parcours**





Extension des possibilités de choix



★ **Choix du moment, sans condition d'âge, sans décote, à taux plein, dès le nombre de trimestres atteint**



★ **Choix du rythme de transition entre vie professionnelle et retraite**



★ **Choix d'une pause pendant le parcours professionnel**



Garantir l'équité entre les salariés



- ★ **Le versement des cotisations : le socle**
- ★ **Chacun cotise en fonction de son salaire**
- ★ **Cette contribution revalorisée annuellement, garantit les droits futurs**





Refonder l'esprit de justice sociale



★ **Mieux prendre en compte les parcours professionnels (pénibilité –mobilité – parcours morcelés)**



★ **Poursuivre l'amélioration des basses pensions**



★ **Redéfinir les avantages familiaux**



L'augmentation de la durée de cotisations...

★ ... si partage des gains d'espérance de vie
... et possibilité de choix renforcée...

Partage équilibré gains d'espérance de vie

- ★ Entre durée de cotisation supplémentaire
 - ★ Et temps de retraite supplémentaire
- ★ Si risques professionnels : espérance de vie + faible = droits spécifiques



Garantir des mobilités positives entre régimes



- ★ **Sortir de la pénalisation actuelle des poly-pensionnés**
- ★ **Réfléchir aux conditions d'unification des régimes entre public et privé**
- ★ **... ainsi qu'aux contreparties pour les jeunes générations**





Assurer la lisibilité et la transparence du système



- ★ **S'interroger sur une simplification**
- ★ **L'unification des régimes obligatoires (base et complémentaires) du privé devrait répondre à cet objectif**
- ★ **Avoir à tout moment une visibilité sur ses droits acquis et son montant prévisionnel de pension**





Restaurer la confiance de toutes les générations



★ **Apporter des réponses aux générations futures**



★ **Garantir une augmentation conséquente des ressources allouées au fonds de réserve**



★ **Garantir l'intangibilité des règles de calcul des classes d'âge les plus proches de la retraite**



Pérenniser le financement

- ★ **Trouver un équilibre de long terme**
- ★ **Refus d'une baisse du niveau des pensions**

Evolution possible de 2 paramètres

- ★ **Durée de cotisation**
- ★ **Taux de cotisation**



Financement par la solidarité nationale



★ **De l'ensemble des redistributions du système**



★ **Du déséquilibre conjoncturel lié au papy-boom**



★ **Des déséquilibres transitoires liés à la crise économique**



Épargne retraite

★ Généraliser l'accès à l'épargne retraite collective, avec abondement de l'employeur

Quels que soient

- ★ le statut,
- ★ la taille de l'entreprise,
- ★ Le secteur d'activité





Organiser les transitions entre fin de carrière et retraite



- ★ **Une nécessité économique et sociale**
- ★ **Pour les salariés et les entreprises**



Un bilan de potentiel retraite



- ★ **Dans les 2 années précédant le départ**
 - ★ **Bilan de santé**
 - ★ **Bilan « projet de vie »**