



Facteur d'Avenir dévoyé = Facteurs essorés

- OUI → *la baisse des volumes est réelle*
- OUI → *elle est différente selon la typologie des tournées, campagne ou ville*
- OUI → *les factrices et facteurs sont conscients des enjeux économiques*
- NON ✘ *elles et ils n'ont pas à faire les frais des défauts de l'industrialisation, de la mauvaise gestion des flux, du recul du chiffre d'affaires*
- NON ✘ *aux anticipations de baisse d'activité et de hausse de productivité*
- NON ✘ *aux organisations pas discutées, à la variabilité sans contrepartie*
- NON ✘ *au management par la discipline, à la montée d'un mal être au travail*
- OUI → **à la prise en compte des situations réelles !**
- OUI → **à des solutions partagées, négociées !**

Non aux sécabilités à tous crins

La Poste se tire une balle dans le pied avec les sur sécabilités. Elles désorientent clients, usagers avec la multiplication des facteurs sur une même tournée.

La sécabilité à outrance met même en risque les produits à valeur ajoutée qui exigent une QS sans faille.

En imposant des sécabilités sauvages, sans contrepartie, les établissements aggravent les conditions de travail, « minent » leurs organisations, « étouffent » les postiers.

La CFDT combat la sécabilité à tous crins.

Non à la tonte des facteurs

Certaines DOTC « étirent » la sécabilité jusqu'à plus 180 jours dans l'année, sans compter les sécabilités inopinées.

Cette flexibilité totale, les facteurs en refusent les effets dévastateurs de « toujours plus » sans aucune valorisation.

Facteur d'Avenir détourné, les facteurs n'en comprennent pas le fonctionnement. *La sécabilité à outrance érode les factrices et les facteurs qui, dans de trop nombreux établissements sont crevés, usés, en mal être pour certains.*

La CFDT combat cette fuite en avant.

Réorganiser sans désorganiser

Ce que veut la CFDT :

⇒ *des espaces locaux de discussion.*

⇒ *La CFDT revendique l'ouverture du chantier « environnement du travail » qui englobe les conditions, les charges, la mesure des temps de travail.*

⇒ *Les facteurs ont besoin de repères !*

La CFDT veut négocier un encadrement de la sécabilité.

La compensation du travail doit se faire sur la base

d'indicateurs de déclenchement fiables

incontestables et opposables

Assez de la surdité des directions

La CFDT ne laissera pas faire

Notre quotidien au travail, nous voulons en discuter

Avec la CFDT, factrices, facteurs agissons ensemble